

## **Aanbrengpremie Visser & Smit Hanab**

Visser & Smit Hanab maakt voor het invullen van vacatures graag gebruik van het netwerk van haar medewerkers. Om succesvolle plaatsingen te belonen, kennen wij de aanbrengpremie voor onze medewerkers. Hiervoor gelden onderstaande voorwaarden.

### Randvoorwaarden:

De aanbrengpremie is van toepassing op alle vacatures die voor de duur van minimaal 1 jaar ingevuld dienen te worden.

Wervingen via ons eigen personeel die leiden tot een invulling van een vacature via Workforce komen ook voor de aanbrengpremie in aanmerking tegen dezelfde (rand)voorwaarden.

Alle medewerkers tot en met functiegroep 9 komen in aanmerking voor de aanbrengpremie met uitzondering van medewerkers in functies die betrokken zijn bij het W&S proces (bijvoorbeeld HR adviseur, Hoofd HR).

### Voorwaarden om in aanmerking te komen voor de aanbrengpremie:

1. De voordracht van de volgende kandidaten vallen buiten deze regeling:
  - a. Kandidaten die eerder voor V&SH hebben gewerkt via onder aanneming en/of uitzendbureaus,
  - b. Kandidaten die reeds in het sollicitantenbestand van V&SH staan.
2. Indien twee medewerkers dezelfde kandidaat aanbrengen dan wordt de aanbrengpremie, indien er is voldaan aan de overige voorwaarden, toegekend aan de medewerker die het eerst de kandidaat heeft gemeld.
3. Toekenning van de aanbrengpremie vindt plaats nadat de proeftijd van de kandidaat is verstreken en uitsluitend wanneer de medewerker dan nog in dienst is van Visser & Smit Hanab. De aanbrengpremie betreft **€ 1500,- bruto**.
4. Indien er zich een situatie voordoet waarin deze regeling niet voorziet, dan zal de afdeling HR, samen met de directeur HR van V&SH beslissen of er al dan niet aanspraak kan worden gemaakt op de aanbrengpremie.
5. De looptijd van deze regeling is in principe tot en met 31 december 2020. V&SH behoudt zich het recht voor de regeling, indien daar aanleiding toe is, tussentijds te beëindigen. De regeling kan niet beschouwd worden als een arbeidsvoorwaardelijke regeling.
6. Er kan niet met terugwerkende kracht aanspraak worden gemaakt op de aanbrengpremie.

### Hoe werkt het, wat moet je doen:

Voordat de kandidaat voor een eerste gesprek komt moet jij dit doorgegeven hebben aan de afdeling CPA ([cpa@vshanab.nl](mailto:cpa@vshanab.nl)) onder vermelding van aanbrengpremie met de naam van de vacature en de naam van de kandidaat. De kandidaat meldt bij het eerste gesprek ook de naam van zijn/ haar aanbrenger dus jouw naam.